

Universitatea Ecologică din București
Facultatea de Psihologie
Departamentul de Psihologie și Științele Educației
Concurs pentru ocuparea posturilor didactice vacante

INFORMAȚII PRIVIND POSTURILE SCOASE LA CONCURS
conform art. 3, alin. (5) din H.G. 457/2011

Lector poziția 13 – Discipline: Psihologia Educației. Psihologia Resurselor Umane. Psihologie generală.

Lector poziția 14 – Discipline: Psihologia Organizațională și Managerială. Psihologie Experimentală. Psihodiagnoza personalității 1.

A. Descrierea postului scos la concurs – Lector poziția 13

Postul scos la concurs figurează ca post vacant în Statul de funcții al Departamentului de Psihologie și Științele Educației aprobat pe anul 2021-2022, la poziția 13 cu următoarele discipline: **Psihologia Educației. Psihologia Resurselor Umane. Psihologie generală.**

B. Atribuțiile/activitățile aferente postului scos la concurs, incluzând norma didactică și tipurile de activități incluse în norma didactică

1. Susținerea orelor de curs și seminar, conform planului de învățământ și fișei disciplinelor respective;
2. Verificarea studenților pe parcurs și evaluarea finală;
3. Coordonarea activităților practice ale studenților;
4. Coordonarea de lucrări științifice ale studenților;
5. Coordonarea științifică pentru elaborarea lucrărilor de licență;
6. Participarea la activitatea de cercetare științifică a departamentului;
7. Elaborarea și publicarea de cursuri, monografii, articole/studii științifice.

C. Salariul minim de încadrare la angajare:

Salariul minim garantat, conform prevederilor legale în vigoare.

D. Calendarul concursului:

Nr.	Perioada (Termen)	ACTIVITATEA
1.	27.04.2022	Publicarea posturilor didactice vacante scoase la concurs de UEB, în M.O. Partea a III – a, nr. 392/27.04.2022
2.	27.04.2022-12.06.2022	Înscrierea la concurs a candidaților la departament
3.	14.06.2022	Informarea candidaților referitoare la avizul de legalitate
4.	14.06.2022	Publicarea pe site-ul universității, cu respectarea protecției datelor cu caracter personal în sensul legii, a CV-ului împreună cu listă de lucrări și a Fișei de verificare a îndeplinirii standardelor minimale, pentru fiecare dintre candidații înscriși la concurs
5.	14.06.2022	Publicarea pe site-ul universității a zilei, orei și locului desfășurării probelor de concurs
6.	28.06.2022-01.07.2022	Desfășurarea probelor de concurs
7.	04.07.2022	Afișarea Deciziei Comisiei de Concurs privind ierarhia candidaților, nominalizarea candidatului care a întrunit cele mai bune rezultate și recomandarea privind ocuparea postului, la sediul departamentului unde a avut loc concursul
8.	04.07.2022-06.07.2022	Perioada de contestații (exclusiv pentru nerespectarea procedurilor legale de concurs)
9.	08.07.2022	Afișarea rezultatelor contestațiilor la departamentul unde a avut loc concursul
10.	11.07.2022-13.07.2022	Avizarea rapoartelor de concurs de către Consiliile facultăților
11.	14.07.2022	Aprobarea rapoartelor Comisiilor de Concurs de către Senatul Universității
12.	15.07.2022	Publicarea rezultatelor concursurilor de ocupare a posturilor didactice vacante scoase la concurs
Numirea pe post și acordarea titlului universitar aferent se fac prin decizia rectorului		

E. Tematica probelor de concurs, inclusiv a prelegerilor, cursurilor sau altor asemenea activități, din care comisia de concurs poate alege tematica probelor susținute efectiv
Psihologia Educației*Tematica:*

1. Introducere în psihologia educației;

2. Psihologia învățării ca bază teoretico-metodologică a psihologiei educației;
3. Structura psihologică a activității de învățare;
4. Învățarea școlară ca obiect de studiu și domeniu aplicativ al psihologiei educației;
5. Dezvoltarea psihică – fundament și obiectiv al învățării;
6. Sistemul psihocomportamental al elevului în activitatea de învățare;
7. Diferențe individuale în activitatea de învățare;
8. Mediul psihofamilial al elevului;
9. Mediul psihoinstituțional al elevului.

Bibliografie selectivă:

1. Allport, G. W. (1981) *Structura și dezvoltarea personalității*, București, E.D.P;
2. Ausubel, D. P., Robinson F., G. (1981), *Învățarea în școală. O introducere în psihologia pedagogică*, București, Editura Didactică și Pedagogică;
3. Băban, A. (coord.), (2001), *Consiliere educațională*, Cluj-Napoca, Editura Psinet;
4. Bonchiș, Elena (2002), *Învățarea școlară*, Oradea, Editura Universității Emanuel;
5. Corno, B., Eric M. Anderman, E.M. (edit.) (2015). *Handbook of Educational Psychology*, 3rd Editura, New York. ImprintRoutledge.
<https://doi.org/10.4324/9781315688244>;
6. Cosmovici, A, Iacob, L (coord.), (2001), *Psihologie școlară*, Iași, Polirom;
7. Crețu, Tinca, (2004), *Psihologia educației*, București, Editura Credis;
8. Golu, P., Golu, I. (2002), *Psihologie educațională*, Constanța, Editura ExPonto;
9. Jurcău, N., (coord.) (2001), *Psihologia educației*, Cluj-Napoca, Editura U.T. Pres;
10. Mih, V. (2010), *Psihologie educațională*, Cluj-Napoca, Editura ASCR, vol.1 și 2;
11. Mitrofan, N. (1987), *Aptitudini și capacități. Aptitudinea pedagogică, în vol. Psihologie școlară*, București, Tipografia Universității București;
12. Mitrofan, N. (1988), *Aptitudinea pedagogică*, București, Editura Academiei Române;
13. Negovan, V. (2003), *Introducere în psihologia educației*, București, Editura Curtea Veche;
14. Sălăvăstru, D. (2004), *Psihologia educației*, Iași, Editura Polirom;
15. Schiopu, U, Verzea, E. (1995), *Psihologia vârștelor*, București, Editura Didactică și Pedagogică;

16. Sternberg, R. J. & Williams, W. M. (2002), *Educational psychology*, Boston, MA, Allyn & Bacon.

Psihologia Resurselor Umane

Tematica:

1. Introducere în psihologia resurselor umane;
2. Relația dintre managementul și psihologia resurselor umane;
3. Resursa umană ca principală resursă a organizației;
4. Dezvoltarea strategiei resurselor umane;
5. Analiza muncii din perspectiva psihologiei resurselor umane. Postul de muncă și deținătorul postului de muncă;
6. Promovarea profesiei și recrutarea resursei umane;
7. Selecția resursei umane;
8. Integrarea resursei umane în organizație;
9. Pregătirea profesională a resursei umane;
10. Evaluarea performanțelor resursei umane;
11. Managementul emoțiilor în organizații.
12. Managementul motivației și satisfacției în muncă;
13. Managementul carierei individuale.

Bibliografie selectivă:

1. Armstrong, M., (2003), *Managementul resurselor umane: Manual de practică*, București, Editura Codecs;
2. Bogathy, Z., (2004), *Manual de psihologia muncii și organizațională*, Iași, București, Editura Polirom;
3. Bogathy, Z., (2007), *Manual de tehnici și metode în psihologia muncii și organizațională*, Iași, București, Editura Polirom;
4. Cole, G.A., (2000), *Managementul personalului*, București, Editura Codecs;
5. Constantin, T., (2004), *Evaluarea psihologică a personalului*, Iași, București, Editura Polirom;
6. Constantin., T., Stoica-Constantin, A., (2002), *Managementul resurselor umane. Ghid practic și instrumente pentru responsabilii de resurse umane și manageri*, Iași, Institutul european;
7. Craiovan, M.P. (2006). *Introducere în psihologia resurselor umane*, București. Editura Universitară;

8. Graham, H.T., Benett, R., (1998), *Human Resource Management*, Londra, Pitman Publishing.
9. Manolescu, Aurel, (2001), *Managementul resurselor umane*, București, Editura Economică;
10. Mathis, R.L., (1997), *Managementul resurselor umane*, București, Editura Economică;
11. Ones, D.S., Anderson, N., Viswesvaran, Ch., Handan Kepir Sinangil, H.K. (2017). *The SAGE Handbook of Industrial, Work & Organizational Psychology, 3v: Personnel Psychology and Employee Performance; Organizational Psychology; Managerial Psychology and Organizational Approaches*.
12. Pânișoară, G., & Pânișoară, I. O. (2016). *Managementul resurselor umane* (Editura 3). Iași: Polirom;
13. Pitariu, H.D., (2003). *Proiectarea fișelor de post, evaluarea posturilor de muncă și a personalului*, București, Casa de Editură Irecson;
14. Pitariu, H.D., (2000), *Managementul resurselor umane – evaluarea performanțelor profesionale*, București, Editura AllBeck;
15. Pitariu, H.D., Albu, M., (1996), *Psihologia personalului I. Măsurarea și interpretarea diferențelor individuale*, Cluj-Napoca, Editura Presa Universitară Clujană;
16. Preda, Marin, (2006), *Comportament organizațional. Teorii, exerciții și studiu de caz*, Iași, Editura Polirom;
17. Prodan, A., (1999), *Managementul de succes, Motivație și comportament*, Iași, Editura Polirom;
18. Stanciu, S., (2001), *Managementul resurselor umane*, Facultatea de comunicare și relații publice „David Ogilvy”, București, Editura SNSPA;
19. Vlasceanu, M., (2003), *Organizații și comportament organizațional*, București, Editura Polirom;
20. Zlate, M., (2004), *Tratat de psihologie organizațional-managerială, vol. I*, Iași, București, Editura Polirom;
21. Zlate, M., (2004), *Tratat de psihologie organizațional-managerială, vol. II*, Iași, București, Editura Polirom.

Psihologie generală

Tematica:

1. Reprezentările;

2. Gândirea;
3. Memoria;
4. Motivația;
5. Comunicarea și limbajul.

Bibliografie selectivă:

1. Zlate, M. (2006), *Fundamentele Psihologiei*, București, Editura Universitară;
2. Radu-Tomșa, I. (2010), *Fundamentele psihologiei. Procesualitatea psihică*, București, Editura Argument;
3. Miclea, M. (1994), *Psihologie Cognitivă.*, Cluj-Napoca, Editura Gloria;
4. Zlate, Mielu (1999), *Psihologia mecanismelor cognitive*, București, Editura Polirom.

F. Descrierea procedurii de concurs:

A se vedea Metodologia de organizare, desfășurare și finalizare a concursurilor pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare vacante din Universitatea Ecologică din București

https://www.ueb.ro/manag_calitate/regulamente/METODOLOGIA%20DE%20ORGANIZARE,%20DEFASURARE%20SI%20FINALIZARE%20CONCURS%20CADRE%20DIDACTICE%20SI%20DE%20CERCETARE%20-%202018_2020.pdf

G. Lista completă a documentelor pe care candidații trebuie să le includă în dosarul de concurs:

1. Pagina de gardă

2. Opis

3. Cererea de înscriere la concurs, semnată de candidat, care include o declarație pe propria răspundere privind veridicitatea informațiilor prezentate în dosar.

4. O propunere de dezvoltare a carierei universitare a candidatului atât din punct de vedere didactic, cât și din punctul de vedere al activităților de cercetare științifică; propunerea se redactează de către candidat, cuprinde maximum 10 pagini și este unul dintre principalele criterii de departajare a candidaților.

5. Curriculum vitae al candidatului în format tipărit și în format electronic, care trebuie să includă:

- a) informații despre studiile efectuate și diplomele obținute;
- b) informații despre experiența profesională și locurile de muncă relevante;

c) informații despre proiectele de cercetare – dezvoltare pe care le-a condus ca director de proiect și granturile obținute, în cazul în care există astfel de proiecte sau granturi, indicându-se pentru fiecare sursa de finanțare, volumul finanțării și principalele publicații sau brevete rezultate;

d) informații despre premii sau alte elemente de recunoaștere a contribuțiilor științifice ale candidatului.

6. Lista de lucrări ale candidatului în format tipărit și în format electronic, care va fi structurată astfel:

a. lista celor maxim 10 lucrări, din care o lucrare apărută în publicații cotate ISI sau BDI, considerate de candidat a fi cele mai relevante pentru realizările profesionale proprii, care sunt incluse în format electronic în dosar și care se pot regăsi și în celelalte categorii de lucrări;

b. teza sau tezele de doctorat;

c. brevetele de invenții și alte titluri de proprietate intelectuală, dacă este cazul;

d. cărți și capitole din cărți, din care minimum un volum de specialitate, publicat în editură recunoscută la nivel național;

e. articole/studii în extenso, publicate în reviste din fluxul științific internațional principal;

f. publicații în extenso, apărute în lucrări ale principalelor conferințe internaționale de specialitate;

g. alte lucrări și contribuții științifice.

7. Fișa de verificare a îndeplinirii standardelor universității de prezentare la concurs, prevăzute în metodologia proprie, completată și semnată de către candidat.

8. Documente referitoare la deținerea diplomei de doctor: copia diplomei de doctor și, în cazul în care diploma de doctor originală este obținută în afara României, atestatul de recunoaștere sau echivalare a acesteia.

9. Rezumatul, în limba română și într-o limbă de circulație internațională, a tezei de doctorat, pe maxim o pagină pentru fiecare variantă.

10 Declarație pe proprie răspundere a candidatului în care indică situațiile de incompatibilitate prevăzute de Legea nr. 1/2011 în care s-ar afla în cazul promovării concursului sau lipsa acestor situații de incompatibilitate.

11. Copii ale altor diplome care atestă studiile candidatului: bacalaureat, licență și / sau masterat, certificate de studii etc.

12. Copia cărții de identitate sau, în cazul în care candidatul nu are o carte de identitate, a pașaportului sau a unui alt document de identitate întocmit într-un scop echivalent cărții de identitate sau pașaportului.

13. În cazul în care candidatul și-a schimbat numele, copii după documente care atestă schimbarea numelui – **certificat de căsătorie** sau dovada schimbării numelui..

14. Maximum 10 publicații, brevete sau alte lucrări ale candidatului, în format electronic, selecționate de acesta și considerate a fi cele mai relevante pentru realizările profesionale proprii. Lucrările candidatului care nu sunt disponibile în format electronic: manuale, tratate, articole în reviste științifice recunoscute, diplome de participare la congrese, simpozioane, sesiuni de comunicări științifice vor fi prezentate în format scris.

H. Adresa la care trebuie transmis dosarul de concurs:

Universitatea Ecologică din București,

Facultatea de Psihologie

Bd. Vasile Milea nr.1G, sector 6, București, România.

Corp C, et. 2, Departamentul Psihologie și Științele Educației

Telefon: 021.316.79.32;

Persoana de contact:

Lect. univ. dr. Adelina-Oana Duțu - Decan

Tel. 0744.63.65.63; e-mail:adelina.dutu@ueb.education

Lector poziția 14 – Discipline: Psihologia Organizațională și Managerială. Psihologie Experimentală. Psihodiagnoza personalității 1.

A. Descrierea postului scos la concurs – Lector poziția 14

Postul scos la concurs figurează ca post vacant în Statul de funcții al Departamentului de Psihologie și Științele Educației aprobat pe anul 2021-2022, la poziția 14 cu următoarele discipline: **Psihologia Organizațională și Managerială. Psihologie Experimentală. Psihodiagnoza personalității 1**

B. Atribuțiile/activitățile aferente postului scos la concurs, incluzând norma didactică și tipurile de activități incluse în norma didactică

1. Susținerea orelor de curs și seminar, conform planului de învățământ și fișei disciplinelor respective;

2. Verificarea studenților pe parcurs și evaluarea finală;
3. Coordonarea activităților practice ale studenților;
4. Coordonarea de lucrări științifice ale studenților;
5. Coordonarea științifică pentru elaborarea lucrărilor de licență/disertație;
6. Participarea la activitatea de cercetare științifică a departamentului;
7. Elaborarea și publicarea de cursuri, monografii, articole/studii științifice.

C. Salariul minim de încadrare la angajare:

Salariul minim garantat, conform prevederilor legale în vigoare.

D. Calendarul concursului:

Nr.	Perioada (Termen)	ACTIVITATEA
1.	27.04.2022	Publicarea posturilor didactice vacante scoase la concurs de UEB, în M.O. Partea a III – a, nr. 392/27.04.2022
2.	27.04.2022-12.06.2022	Înscrierea la concurs a candidaților la departament
3.	14.06.2022	Informarea candidaților referitoare la avizul de legalitate
4.	14.06.2022	Publicarea pe site-ul universității, cu respectarea protecției datelor cu caracter personal în sensul legii, a CV-ului împreună cu listă de lucrări și a Fișei de verificare a îndeplinirii standardelor minimale, pentru fiecare dintre candidații înscriși la concurs
5.	14.06.2022	Publicarea pe site-ul universității a zilei, orei și locului desfășurării probelor de concurs
6.	28.06.2022-01.07.2022	Desfășurarea probelor de concurs
7.	04.07.2022	Afișarea Deciziei Comisiei de Concurs privind ierarhia candidaților, nominalizarea candidatului care a întrunit cele mai bune rezultate și recomandarea privind ocuparea postului, la sediul departamentului unde a avut loc concursul
8.	04.07.2022-06.07.2022	Perioada de contestații (exclusiv pentru nerespectarea procedurilor legale de concurs)
9.	08.07.2022	Afișarea rezultatelor contestațiilor la departamentul unde a avut loc concursul
10.	11.07.2022-13.07.2022	Avizarea rapoartelor de concurs de către Consiliile facultăților
11.	14.07.2022	Aprobarea rapoartelor Comisiilor de Concurs de către Senatul Universității
12.	15.07.2022	Publicarea rezultatelor concursurilor de ocupare

Nr.	Perioada (Termen)	ACTIVITATEA
		a posturilor didactice vacante scoase la concurs
Numirea pe post și acordarea titlului universitar aferent se fac prin decizia rectorului		

E. Tematica probelor de concurs, inclusiv a prelegerilor, cursurilor sau altor asemenea activități, din care comisia de concurs poate alege tematica probelor susținute efectiv

Psihologia Organizațională și Managerială

Tematica:

1. Cadrul teoretic al disciplinei psihologie organizațională și managerială;
2. Metode și tehnici de cercetare în psihologia organizațională și managerială;
3. Constituirea organizațiilor. Recrutare, selecție, integrare profesională;
4. Grupul de muncă. Formare, analiză, normativitate, conformism;
5. Raporturile dintre comportament, climat și cultură în organizații;
6. Comunicarea organizațională;
7. Motivare, evaluare și promovare organizațională;
8. Structurare, dezvoltare și schimbare organizațională;
9. Aspecte fundamentale cu privire la management și leadership; 10. Teorii, modele și stiluri ale conducerii.
11. Negociere și conflict în organizații;
12. Patologie, sănătate și justiție organizațională.

Bibliografie selectivă:

1. Avram, E., (2007), *Psihologie organizațional-managerială. Perspective aplicative*, București: Editura Universitară;
2. Avram, E., Cooper, C.L., (2008), *Psihologie organizațional-managerială. Tendințe actuale*, Iași: Polirom;
3. Bogathy, Z., coord., (2004), *Manual de psihologia muncii și organizațională*, Iași: Editura Polirom;
4. Bulzan, C. (2008), *Psihosociologie organizațională și managerială*, Craiova: Editura Universitaria;
5. Luca, M. R., (1997), *Curs de psihologie a muncii și organizațională*, Brașov: Universitatea Transilvania;

6. Vlăsceanu, M. (2003), *Organizații și comportament organizațional*, Iași: Editura Polirom;

7. Zlate M. (2004). *Leadership și Management*, Iași: Polirom;

8. Zlate, M., (2004, 2007), *Tratat de psihologie organizațional managerială*, Vol. I și II, Iași: Polirom.

Psihologie Experimentală

Tematica:

1. Biocureții cerebrali;
2. Aspecte teoretice și practice privind metoda asociativ verbală;
3. Studiul experimental al limbajului;
4. Evoluția cercetărilor experimentale în domeniul învățării.

Bibliografie selectivă:

1. Aniței, M. (2016), *Psihologie experimentală*, Iași, Editura Polirom;
2. Chelcea, S (1982), *Experimentul in psihosociologie*, București, Editura Științifică și Enciclopedică.

Psihodiagnoza personalității 1

Tematica:

1. Metode utilizate in psihodiagnostic: diagnostic psihic provizoriu, diagnostic psihic diferential și diagnostic psihic progresiv;
2. Aplicarea testelor și interpretarea rezultatelor - norme, tipuri de norme;
3. Bateria generală de teste de aptitudini;
4. Testele de inteligență.

Bibliografie selectivă:

1. Albu Monica, (1998), *Construirea si utilizarea testelor psihologice*, Cluj-Napoca, Editura Clusium;
2. Illi, Șt., (2000), *Bazele psihodiagnosticului. Principii, metode, reguli*, Editura Universității Ecologice, Bucuresti;
3. Mitrofan N., Mitrofan L., (2005), *Testarea psihologică. Inteligența si aptitudinile*, Iași, Editura Polirom;

4. Stan, A., (2002), *Testul psihologic. Evolutie, constructie si aplicatie*, Iași, Editura Polirom;

5. Șchiopu, Ursula, (2002), *Introducere in psihodiagnostic*, Bucuresti, Editura Fundatiei Humanitas.

F. Descrierea procedurii de concurs:

A se vedea Metodologia de organizare, desfășurare și finalizare a concursurilor pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare vacante din Universitatea Ecologică din București

https://www.ueb.ro/manag_calitate/regulamente/METODOLOGIA%20DE%20ORGANIZAREA,%20DESFASURARE%20SI%20FINALIZARE%20CONCURS%20CADRE%20DIDACTICE%20SI%20DE%20CERCETARE%20-%202018_2020.pdf

G. Lista completă a documentelor pe care candidații trebuie să le includă în dosarul de concurs:

1. Pagina de gardă

2. Opis

3. Cererea de înscriere la concurs, semnată de candidat, care include o declarație pe propria răspundere privind veridicitatea informațiilor prezentate în dosar.

4. O propunere de dezvoltare a carierei universitare a candidatului atât din punct de vedere didactic, cât și din punctul de vedere al activităților de cercetare științifică; propunerea se redactează de către candidat, cuprinde maximum 10 pagini și este unul dintre principalele criterii de departajare a candidaților.

5. Curriculum vitae al candidatului în format tipărit și în format electronic, care trebuie să includă:

- a) informații despre studiile efectuate și diplomele obținute;
- b) informații despre experiența profesională și locurile de muncă relevante;
- c) informații despre proiectele de cercetare – dezvoltare pe care le-a condus ca director de proiect și granturile obținute, în cazul în care există astfel de proiecte sau granturi, indicându-se pentru fiecare sursa de finanțare, volumul finanțării și principalele publicații sau brevete rezultate;

d) informații despre premii sau alte elemente de recunoaștere a contribuțiilor științifice ale candidatului.

6. Lista de lucrări ale candidatului în format tipărit și în format electronic, care va fi structurată astfel:

a. lista celor maxim 10 lucrări, din care o lucrare apărută în publicații cotate ISI sau BDI, considerate de candidat a fi cele mai relevante pentru realizările profesionale proprii, care sunt incluse în format electronic în dosar și care se pot regăsi și în celelalte categorii de lucrări;

b. teza sau tezele de doctorat;

c. brevetele de invenții și alte titluri de proprietate intelectuală, dacă este cazul;

d. cărți și capitole din cărți, din care minimum un volum de specialitate, publicat în editură recunoscută la nivel național;

e. articole/studii în extenso, publicate în reviste din fluxul științific internațional principal;

f. publicații în extenso, apărute în lucrări ale principalelor conferințe internaționale de specialitate;

g. alte lucrări și contribuții științifice.

7. Fișa de verificare a îndeplinirii standardelor universității de prezentare la concurs, prevăzute în metodologia proprie, completată și semnată de către candidat.

8. Documente referitoare la deținerea diplomei de doctor: copia diplomei de doctor și, în cazul în care diploma de doctor originală este obținută în afara României, atestatul de recunoaștere sau echivalare a acesteia.

9. Rezumatul, în limba română și într-o limbă de circulație internațională, a tezei de doctorat, pe maxim o pagină pentru fiecare variantă.

10 Declarație pe proprie răspundere a candidatului în care indică situațiile de incompatibilitate prevăzute de Legea nr. 1/2011 în care s-ar afla în cazul promovării concursului sau lipsa acestor situații de incompatibilitate.

11. Copii ale altor diplome care atestă studiile candidatului: bacalaureat, licență și / sau masterat, certificate de studii etc.

12. Copia cărții de identitate sau, în cazul în care candidatul nu are o carte de identitate, a pașaportului sau a unui alt document de identitate întocmit într-un scop echivalent cărții de identitate sau pașaportului.

13. În cazul în care candidatul și-a schimbat numele, copii după documente care atestă schimbarea numelui – **certificat de căsătorie** sau dovada schimbării numelui..

14. Maximum 10 publicații, brevete sau alte lucrări ale candidatului, în format electronic, selecționate de acesta și considerate a fi cele mai relevante pentru realizările profesionale proprii. Lucrările candidatului care nu sunt disponibile în format electronic: manuale, tratate, articole în reviste științifice recunoscute, diplome de participare la congrese, simpozioane, sesiuni de comunicări științifice vor fi prezentate în format scris.

H. Adresa la care trebuie transmis dosarul de concurs:

Universitatea Ecologică din București,

Facultatea de Psihologie

Bd. Vasile Milea nr.1G, sector 6, București, România.

Corp C, et. 2, Departamentul Psihologie și Științele Educației

Telefon: 021.316.79.32;

Persoana de contact:

Lect. univ. dr. Adelina-Oana Duțu - Decan

Tel. 0744.63.65.63; e-mail:adelina.dutu@ueb.education